

	TSB Jarville	
	<b>EDUCATEUR SPORTIF</b>	
Fiche de Poste	Créée le : 14-avr.-23	

## 1- RAISON D'ETRE DE L'EMPLOI

- > Le TSB Jarville est une structure dite permanente qui dispose d'un ambitieux projet de développement du badminton, du squash, du tennis et depuis peu, du padel.
- > L'identité du club est multiple puisque nous accueillons et encadrons tous types de publics :
  - Non compétiteurs jeunes et adultes
  - Compétiteurs jeunes et adultes
  - Équipe de nationale
  - Entreprises
  - Stages pendant les congés scolaires
  - Ecoles...

## 2- POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

- > 2.1 Responsable politique et hiérarchique direct : directeur du TSB.
- > 2.3 Travaille avec les salariés de toutes les sections du club ainsi que les élus

## 3- DESCRIPTION DU POSTE

- > 3.1 Responsabilités :
  - Participer de manière active à l'encadrement des publics non-compétiteurs, scolaire et entreprises.
- > 3.2 Activités principales :
  - Coordonner et animer les créneaux non-compétiteurs
  - Animer des cycles scolaires
  - Organiser et développer des stages tous publics pendant les congés.
  - Participer à l'élaboration et la mise en œuvre d'actions spécifique au clubs (Pass BaD, Noël, tournois, compétitions fédérales...)
  - Participer aux déplacements de jeunes compétiteurs du club.
- > 3.3 Activités secondaires :
  - Participer au bon fonctionnement de la structure dans son ensemble.
  - Assurer la fluidité de la communication interne et externe
- > 3.4 Actions prospectives :
  - Mettre à jour ses connaissances en pédagogie sportive appliquée au badminton

## 4- DIMENSION

- > 4.1 Relations en interne : avec le directeur du club, avec les salariés, avec le référent de secteur, avec les dirigeants du club.
- > 4.2 Relations en externe : avec les écoles, avec les autres clubs en proximité, avec le comité départemental.
- > 4.3 Autonomie technique : doit exercer sa mission sous la responsabilité du coordonnateur sportif badminton et du directeur.

## 5- PROFIL

- > 5.1 Savoirs : fonctionnement associatif, méthodologie de gestion de projets, notions de politiques territoriales, connaissance du badminton.
- > 5.2 Savoir-faire : conduite d'animation sportive, utilisation des outils numériques et de bureautique.
- > 5.3 Savoir-être : capacités d'analyse, d'adaptation et d'innovation. Bonne gestion des relations humaines.
- > 5.4 Qualités personnelles requises : sens de l'organisation, esprit de synthèse, goût pour le travail en équipe, intérêt marqué pour la pratique sportive et l'animation de groupes.

## 6- CONDITIONS D'ACCES A L'EMPLOI

- > 6.1 Niveau d'étude : pas d'exigence particulière.
- > 6.2 Diplômes ou certifications souhaités : BPJEPS minimum (ou en cours de formation BPJEPS).
- > 6.3 Expérience professionnelle : souhaitée.
- > 6.4 Divers : mobilité, disponibilité (possibilité de travail le week-end).

## 7- CONDITIONS DE TRAVAIL

- > 7.1 Salaire brut mensuel : selon expérience
- > 7.2 Type de contrat : CDI
- > 7.3 Temps de travail : 1582 heures annualisées (temps plein).
- > 7.4 Positionnement conventionnel : Convention collective du sport / groupe 3 minimum.
- > 7.5 Possibilité de déplacement sur l'ensemble du territoire régional.

## 8- CONTACT

- > Transmettre votre candidature (CV et lettre de motivation) jusqu'au **15/05/2023** à Julien MULLER : [julienmuller@tsbj.fr](mailto:julienmuller@tsbj.fr)